

«LA PELOTA NO SE MANCHA»

EL MUNDIAL DE FÚTBOL QATAR 2022 EMPAÑADO
POR VIOLACIONES DE DERECHOS HUMANOS

Gabriella Michele García



CADAL

«LA PELOTA NO SE MANCHA»

EL MUNDIAL DE FÚTBOL QATAR 2022 EMPAÑADO POR VIOLACIONES DE DERECHOS HUMANOS

09 DE AGOSTO 2021

POR **Gabriella Michele García**

Qatar fue elegido como anfitrión de la próxima Copa Mundial de fútbol masculino, que tendrá lugar en 2022. El gobierno prometió que celebraría una copa espectacular, con la construcción de una ciudad, estadios y lujosas instalaciones y hoteles. Sin embargo, en el proceso de construcción de dichas instalaciones, Qatar contrató a trabajadores migrantes y ha cometido serias violaciones a los derechos humanos y de los trabajadores, poniendo a los mismos en riesgo de muerte e incumpliendo los términos y condiciones bajo los que habían sido contratados. Desde el inicio del proyecto de construcción, las violaciones a los derechos de los trabajadores migrantes, quienes continúan sufriendo abusos, no han hecho más que empeorar.



GABRIELLA MICHELE GARCÍA Estudia Ciencias Políticas y Diseño de Producto en la Universidad de Stanford. Tiene 20 años y realiza investigaciones tanto en inglés como en español.

ÍNDICE

Introducción.....	4
Las falsas promesas	6
Las condiciones de trabajo.....	7
Otras barreras para resolver el problema	9
Las responsabilidades de Qatar: avances y lo que queda por hacer	10
Implementación débil, y falta de recursos y respaldo del gobierno.....	12
Conclusión	13



Introducción

De acuerdo con el Global Freedom Status de Freedom House (2021), Qatar no es un país libre¹. Esto se determinó mediante el informe global anual Freedom in the World, que calcula las libertades políticas y civiles mediante una clasificación numérica. Qatar obtuvo un total de 25/100 en el Estado de Libertad Global en 2020. Las puntuaciones en Derechos Políticos y Libertades Civiles son particularmente preocupantes, habiendo obtenido 7/40 y 18/100 respectivamente. Y estos puntajes bajos no son una excepción: Qatar siempre ha obtenido un puntaje agregado de menos de 30/100, por lo que siempre fue categorizado como «no libre». Las autoridades no son electas democráticamente con leyes y marcos electorales justos. Las opciones políticas del pueblo no son libres y varios segmentos de la población no tienen derechos políticos plenos. El país carece enormemente de libertades civiles: no se permite que existan medios de comunicación libres e independientes, la expresión religiosa en la práctica en público está seriamente limitada, y los ciudadanos están sujetos a un seguimiento de sus comunicaciones privadas. Las organizaciones de derechos humanos tampoco tienen libertad para operar, ya que necesitan permiso del estado, y los activistas están sujetos al acoso estatal.

Además, existe una gran desigualdad en el país, ya que albergan a algunas de las poblaciones más ricas y privilegiadas del mundo, pero también tienen una mayoría de la población que vive bajo extrema pobreza: un 10% de la población concentra más del 50% de los ingresos, mientras que el 50% más pobre de la población concentra menos del 13% de los ingresos, de acuerdo con la World Inequality Database² (2019).

Según Amnistía Internacional, las violaciones a los derechos de los trabajadores migrantes son de las más preocupantes: los empleadores tienen un poder

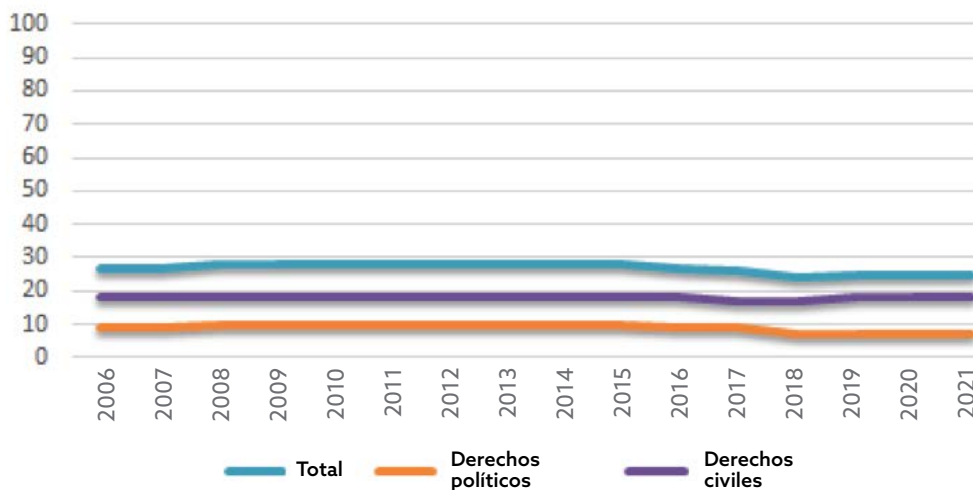
¹ <https://freedomhouse.org/country/qatar/freedom-world/2020>

² <https://wid.world/es/country/es-qatar/>



desproporcionado sobre los trabajadores, que en muchos casos resulta en abusos³. La situación empeoró con la pandemia de Covid-19, a la cual los trabajadores migrantes han sido más vulnerables debido al hacinamiento y a las condiciones de trabajo insalubres. A pesar de los paquetes respaldados por el gobierno para ayudar a las empresas a superar la pandemia, los casos de salarios impagos se dispararon a partir de marzo de 2020. Además, la libertad de expresión ha sido aún más restringida debido a una nueva ley, redactada de forma ambigua, que criminaliza a una amplia gama de discursos y publicaciones; las mujeres aún enfrentan una discriminación severa en la ley y en la práctica; y la pena de muerte regresó luego de un hiato de 20 años.

PUNTAJES OBTENIDOS POR QATAR EN EL REPORTE
FREEDOM IN THE WORLD (2006-2021)



A pesar de las graves violaciones de derechos humanos que se han documentado durante mucho tiempo en su territorio, Qatar ganó el concurso y será el anfitrión de la Copa Mundial de fútbol masculino en 2022. Para que esto suceda, surgió un enorme proyecto de infraestructura. De acuerdo con la página web oficial de la Federación Internacional de Fútbol Asociado (FIFA), el presupuesto para la Copa Mundial de Qatar 2022 ha sido de 1.696 millones de dólares⁴. A partir de ahí, se están construyendo ocho estadios, y una ciudad completamente nueva: Lusail. La ciudad de 98 kilómetros cuadrados tendrá 19 distritos, 22 hoteles, una laguna, dos marinas y un parque temático. Para lograr esta tarea antes del inicio de la Copa, Qatar ha dependido de 2 millones de trabajadores migrantes, que representan aproximadamente el 95% de la fuerza laboral⁵. Sus derechos se ven gravemente amenazados de diferentes formas, y la comunidad internacional no debe pasarlo por alto de ninguna manera.

3 <https://www.amnesty.org/en/countries/middle-east-and-north-africa/qatar/report-qatar/>

4 <https://publications.fifa.com/en/annual-report-2020/2020-financials-and-2022-budget/2022-budget/>

5 <https://www.hrw.org/news/2020/08/24/qatar-little-progress-protecting-migrant-workers>



Las falsas promesas

«Le había pagado para asegurarme un trabajo como guardia de seguridad, pero después de que se hicieron los pagos no reembolsables, cuando me entregó mi papeleo horas antes de mi partida, descubrí que mi visa y contrato de trabajo eran para un puesto de limpieza». Trabajador migrante de Kenia.⁶

Según Amnistía Internacional, en 2019 había 173.000 trabajadores domésticos migrantes en Qatar⁷. Muchos de los que llegaron a Qatar esperaban una realidad diferente a la que enfrentan ahora. Los trabajadores llegaron a Qatar a través de agencias de trabajo en sus países de origen que facilitaron el proceso de solicitud de visa y trabajo. Dejaron sus países de origen engañados y bajo falsas promesas, haciendo enormes sacrificios.

Primero, experimentaron costosas tarifas de contratación. En su mayoría provenientes de países como Nepal, Bangladesh e India, los trabajadores están escapando de la pobreza y el desempleo. Para ser contratados, deben pagar costosas tarifas a los agentes de contratación en su país de origen, que oscilan entre USD 500 y USD 4.300⁸. Una vez en Qatar, muchos de ellos están endeudados y, por lo tanto, tienen miedo de dejar sus trabajos. En consecuencia, sacaron préstamos con intereses elevados e hipotecaron propiedades familiares que tardarían meses o años de trabajo en Qatar para poder pagar⁹. Según un informe anterior de Human Rights Watch de 2012, «estas tarifas atrapan a los trabajadores en puestos de trabajo incluso cuando los empleadores abusan de sus derechos, lo que lleva al trabajo forzoso según lo define el derecho internacional»¹⁰.

En segundo lugar, les mintieron sobre el salario que ganarían e incluso sobre el tipo de trabajos que harían. De acuerdo con Amnistía Internacional, a un trabajador se le prometió un salario de USD 300 al mes, pero cuando comenzó a trabajar en Qatar, sólo recibió USD 190¹¹, y al menos el 20% de los trabajadores informó tener este mismo problema en 2013¹².



SEGÚN UN INFORME ANTERIOR DE HUMAN RIGHTS WATCH DE 2012, «ESTAS TARIFAS ATRAPAN A LOS TRABAJADORES EN PUESTOS DE TRABAJO INCLUSO CUANDO LOS EMPLEADORES ABUSAN DE SUS DERECHOS, LO QUE LLEVA AL TRABAJO FORZOSO SEGÚN LO DEFINE EL DERECHO INTERNACIONAL»

6 <https://www.hrw.org/news/2020/08/24/i-came-work-qatar-pursue-my-dreams-my-life-nightmare>

7 <https://www.amnesty.org/en/latest/campaigns/2019/02/reality-check-migrant-workers-rights-with-two-years-to-qatar-2022-world-cup/>

8 <https://www.amnesty.org/en/latest/campaigns/2016/03/qatar-world-cup-of-shame/>

9 <https://www.hrw.org/report/2012/06/12/building-better-world-cup/protecting-migrant-workers-qatar-ahead-fifa-2022>

10 <https://www.hrw.org/report/2012/06/12/building-better-world-cup/protecting-migrant-workers-qatar-ahead-fifa-2022>

11 <https://www.amnesty.org/en/latest/campaigns/2016/03/qatar-world-cup-of-shame/>

12 <https://www.amnesty.org/download/Documents/16000/mde220102013en.pdf>



Después de la pandemia de Covid-19, se hizo aún más difícil para los trabajadores salir de la deuda que pagaron para ir a Qatar porque los abusos salariales se han agravado aún más, de acuerdo con Human Rights Watch¹³: «Algunos empleadores utilizaron la pandemia como pretexto para retener salarios o negarse a pagar los salarios pendientes a los trabajadores que son detenidos y repatriados por la fuerza». Los trabajadores se endeudan aún más porque no pueden permitirse comprar alimentos.

Las condiciones de trabajo

Los trabajadores no solo recibieron falsas promesas sobre lo que les esperaba, sino que también se enfrentaron a condiciones laborales horribles a su llegada.

Los trabajadores viven en habitaciones, y duermen en literas junto con otras 7 personas o más, cuando tienen capacidad para 4, de acuerdo con Amnistía Internacional¹⁴. Se encuentran bajo condiciones de hacinamiento y falta de higiene, en alojamientos inseguros. Las entrevistas revelaron que los trabajadores también habían estado durmiendo en el techo del alojamiento porque era más cómodo¹⁵, ya que sus habitaciones no tenían aire acondicionado a pesar de que las temperaturas de verano alcanzaban entre 35°C (95° F) y 45°C (113° F)¹⁶. Debido al fuerte calor, Qatar ya no será la sede de la copa del mundo en el verano, sino en el invierno. Sin embargo, no tienen ninguna consideración por los trabajadores en este sentido.

Además, los salarios de los trabajadores no solo son inferiores a lo esperado, sino que los pagos también se retrasan incluso durante varios meses, según Amnistía Internacional. Las consecuencias de esto son desastrosas porque «no pueden comprar alimentos, enviar dinero a su familia en casa o hacer pagos de préstamos relacionados con la contratación»¹⁷.

Los trabajadores no pueden abandonar el lugar de trabajo o los campamentos en los que viven porque algunos de los empleadores no proporcionan permisos de residencia, cuando se supone que deben hacerlo. Pueden ser deportados por no tener la documentación adecuada. Además, el 90% de los migrantes dijeron que sus empleadores poseían sus pasaportes¹⁸. Cuando los trabajadores buscan ayuda, sus



LOS TRABAJADORES NO PUEDEN ABANDONAR EL LUGAR DE TRABAJO O LOS CAMPAMENTOS EN LOS QUE VIVEN PORQUE ALGUNOS DE LOS EMPLEADORES NO PROPORCIONAN PERMISOS DE RESIDENCIA, CUANDO SE SUPONE QUE DEBEN HACERLO.

¹³ <https://www.hrw.org/news/2020/08/24/qatar-little-progress-protecting-migrant-workers>

¹⁴ <https://www.amnesty.org/en/latest/campaigns/2016/03/qatar-world-cup-of-shame/>

¹⁵ <https://www.amnesty.org/download/Documents/16000/mde220102013en.pdf>

¹⁶ <https://www.aljazeera.com/sports/2014/1/8/fifa-rules-out-summer-world-cup-for-qatar>

¹⁷ <https://www.amnesty.org/en/latest/campaigns/2016/03/qatar-world-cup-of-shame/>

¹⁸ <https://www.amnesty.org/download/Documents/16000/mde220102013en.pdf>



empleadores los intimidan y amenazan. A continuación se comparten breves extractos de testimonios, recolectados por Amnistía Internacional, que evidencian el abuso hacia los trabajadores:

«Mi familia ahora no tiene hogar y dos de mis hijos menores han sido sacados de la escuela... Todos los días estoy en tensión, no puedo dormir por la noche. Esto es una tortura para mí». Prem, trabajador metalúrgico en el estadio Khalifa, cuyo salario a menudo se retrasa.¹⁹

«En 2017, cuando tomó la decisión de dejar atrás a sus dos niños pequeños para trabajar en Qatar, aceptó trabajar por un salario mensual de 1.800 riales qataríes (USD 494). El contrato establecía que por cada hora de trabajo superior a 8 horas al día, se le pagaría un 25 por ciento más que su salario básico. En realidad, Samantha trabajaba 12 horas al día y le pagaban 1.300 riales qataríes (USD 357) al mes sin compensación por las horas extraordinarias que realizaba ... Una semana antes de su regreso a Filipinas, dijo que su empleador le informó que no le estaría pagando lo que él le debía en pagos por terminación del servicio, y usaría su salario del primer mes para comprar su boleto de vuelo de regreso a Filipinas, en lugar de pagar el boleto él mismo como se prometió en su contrato ». Filipina de 32 años.²⁰



RECIENTEMENTE, QATAR INTRODUJO IMPORTANTES REFORMAS PARA ABORDAR ESTA PROBLEMÁTICA. MODIFICARON LAS LEYES PARA DAR A LOS TRABAJADORES LIBERTAD DE MOVIMIENTO Y UNA MAYOR MOVILIDAD LABORAL.

Si los trabajadores desean salir del país, deben solicitar un «permiso de salida» aprobado por la empresa que los contrató. Esta práctica está permitida bajo el antiguo sistema «Kafala», el sistema opresivo que controla la relación entre los trabajadores extranjeros y su patrocinador local. Este marco legal se utiliza en todos los estados del Golfo Árabe excepto Irak. Este sistema da como resultado que los trabajadores estén desprotegidos de las malas condiciones laborales donde la discriminación racial y de género es desenfrenada. Recientemente, Qatar introdujo importantes reformas para abordar esta problemática. Modificaron las leyes para dar a los trabajadores libertad de movimiento y una mayor movilidad laboral. Lo hicieron aboliendo las leyes del sistema Kafala que requieren que los trabajadores migrantes soliciten permiso a su empleador para cambiar de trabajo o salir del país. Como resultado, además, ahora los empleadores tienen prohibido retener los pasaportes de sus trabajadores. Sin embargo, aunque el sistema fue abolido, los empleadores aún pueden solicitar que hasta el 5% de su fuerza laboral requiera un permiso de salida²¹, debido a la naturaleza de su trabajo,

¹⁹ <https://www.amnesty.org/en/latest/campaigns/2016/03/qatar-world-cup-of-shame/>

²⁰ <https://www.hrw.org/report/2020/08/24/how-can-we-work-without-wages/salary-abuses-facing-migrant-workers-ahead-qatars>

²¹ <https://www.amnesty.org/download/Documents/MDE2232972020ENGLISH.PDF>



luego de la aprobación del Ministerio de Desarrollo Administrativo, Trabajo y Asuntos Sociales (MADLSA, Ministerio de Trabajo).

Human Rights Watch publicó un artículo en 2020 con una declaración de Michael Page, director adjunto para Oriente Medio y África del Norte de Human Rights Watch, que afirma que «A diez años desde que Qatar ganó el derecho a ser sede de la Copa del Mundo 2022, los trabajadores migrantes todavía enfrentan sueldos retrasados, impagos, y reducidos... Hemos oído hablar de trabajadores que mueren de hambre debido a salarios atrasados, trabajadores endeudados que trabajan duro en Qatar sólo para recibir salarios mal pagos, y trabajadores atrapados en condiciones de trabajo abusivas por temor a represalias»²². Human Rights Watch también publicó un informe en 2020 que indicaba que Qatar no había cumplido con su compromiso de proteger a los trabajadores²³. Para el informe, entrevistaron a 93 trabajadores, de los cuales 59 tienen salarios retrasados o retenidos, 55 no recibieron horas extra, 13 tenían contratos reescritos para favorecer a los empleadores, 20 no recibieron beneficios obligatorios por terminación del servicio y 12 recibieron cortes de pago arbitrario.

A fines de 2020 se registraba que han muerto 6.750 trabajadores migrantes desde que Qatar fue designado anfitrión de la Copa Mundial, de acuerdo con una investigación llevada a cabo por *The Guardian* que toma datos de fuentes oficiales del gobierno de Qatar, las embajadas de India, Nepal y Sri Lanka en Qatar, el Foreign Employment board de Nepal y el Wage Earners' Welfare Board de Bangladesh²⁴. Si bien estas muertes corresponden a todos los trabajadores migrantes en el país, esta cifra evidencia la vulnerabilidad de estos trabajadores en Qatar y, en suma, muchos de ellos se encontraban allí en el marco de los preparativos de la Copa Mundial.



LA FIFA TAMBIÉN DEBERÍA RENDIR CUENTAS.

ADMITIERON QUE NO SE PLANTEARON PREOCUPACIONES SOBRE DERECHOS HUMANOS HASTA CUATRO AÑOS DESPUÉS DE QUE QATAR FUERA ELEGIDO COMO ANFITRIÓN DE LA COPA MUNDIAL (...)

Otras barreras para resolver el problema

La FIFA también debería rendir cuentas. Admitieron que no se plantearon preocupaciones sobre derechos humanos hasta cuatro años después de que Qatar fuera elegido como anfitrión de la Copa Mundial, y hasta el 2015 no consideraban que la construcción de los estadios fuera responsabilidad suya²⁵.

²² <https://www.hrw.org/news/2020/08/24/qatar-little-progress-protecting-migrant-workers>

²³ <https://www.hrw.org/report/2020/08/24/how-can-we-work-without-wages/salary-abuses-facing-migrant-workers-ahead-qatars>

²⁴ <https://www.theguardian.com/global-development/2021/feb/23/revealed-migrant-worker-deaths-qatar-fifa-world-cup-2022>

²⁵ <https://www.amnesty.org/en/latest/campaigns/2016/05/fifa-qatar-government-responding-to-pressure/>



Los futbolistas han tenido problemas con Qatar en el pasado. El jugador francés Zahir Belounis escribió en una emotiva carta: «Este sistema me está matando lentamente y muchas otras personas corren el riesgo de sufrir de la misma manera»²⁶. Quedó atrapado en Qatar porque él mismo fue víctima del sistema Kafala. También habla de la disputa salarial en la que estuvo con Al Jaish SC, el club propiedad en parte del ejército de Qatar. Contó cómo no cumplieron con sus contratos en términos de salario y cómo sufrió los malos tratos. Debido a su caso, el sistema Kafala fue abolido y esto no solo ayudó a otros jugadores que fueron víctimas, sino también a los trabajadores migrantes²⁷.

La FIFA sabía que surgirían problemas de derechos humanos y aún así seleccionaron a Qatar como anfitrión. Recientemente, después de años de investigaciones, el Departamento de Justicia de los Estados Unidos descubrió que representantes que trabajaban para Qatar sobornaron a funcionarios de la FIFA para asegurar los derechos de sede de la Copa del Mundo²⁸. Esto explicaría por qué las preocupaciones sobre los derechos humanos no se plantearon hasta años después y por qué se ignoraron las pésimas condiciones de vida y de trabajo. Como resultado, Qatar será el anfitrión de la Copa Mundial en 2022, mientras que en el proceso de preparación pone en grave peligro los derechos de los trabajadores migrantes.



DESPUÉS DE AÑOS DE INVESTIGACIONES, EL DEPARTAMENTO DE JUSTICIA DE LOS ESTADOS UNIDOS DESCUBRIÓ QUE REPRESENTANTES QUE TRABAJABAN PARA QATAR SOBORNARON A FUNCIONARIOS DE LA FIFA PARA ASEGURAR LOS DERECHOS DE SEDE DE LA COPA DEL MUNDO.

Las responsabilidades de Qatar: avances y lo que queda por hacer

Qatar no está cumpliendo con el sistema internacional de protección de derechos. El país es miembro del Consejo de Derechos Humanos de la ONU, lo que significa que debe cumplir con los más altos estándares de defensa de los derechos humanos. Estas normas también se esperan específicamente para los trabajadores migrantes como parte de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), donde Qatar ratificó cinco de los ocho convenios de la OIT. Debido a la representación en la OIT, Qatar ha realizado algunos esfuerzos para proteger los derechos de los trabajadores. En 2017, la OIT y Qatar anunciaron una alianza para adaptar sus leyes y prácticas laborales a las normas internacionales²⁹.

²⁶ <https://www.theguardian.com/football/2013/nov/14/zahir-belounis-letter-zinedine-zidane-pep-guardiola-qatar>

²⁷ <https://fifpro.org/en/rights/legal-cases/the-zahir-belounis-case-trapped-in-qatar>

²⁸ <https://www.justice.gov/opa/pr/nine-fifa-officials-and-five-corporate-executives-indicted-racketeering-conspiracy-and>

²⁹ <https://www.amnesty.org/download/Documents/MDE2232972020ENGLISH.PDF>



A través de esta alianza, se han logrado algunos avances. El Comité Supremo para la Entrega y el Legado publicó un documento de 50 páginas que establece las condiciones mínimas de trabajo y de vida que debe cumplir cualquier empresa que contrate personal para la construcción de estadios e instalaciones de entrenamiento³⁰. También ratificaron dos tratados internacionales de derechos humanos. Estas reformas se ocupan de los problemas más graves que enfrentan los trabajadores. Theo Zwanziger, miembro del comité ejecutivo de la FIFA, dijo que su asociación no «hará la vista gorda ante los abusos»³¹. En 2016, FIFA anunció la creación de un comité para monitorear las condiciones de los trabajadores de Qatar en el marco de los preparativos para la Copa Mundial³². Sin embargo, en la práctica aún queda un largo camino por recorrer.

Qatar ha realizado avances legislativos en beneficio de los trabajadores migrantes. Un avance fue la creación de comités laborales para facilitar el acceso de los trabajadores a la justicia. Desde la creación de estos comités, más denuncias contra empleadores abusivos han sido canalizadas³³. Qatar también está contemplando financiar y apoyar el pago de los salarios no pagados con un nuevo salario mínimo no discriminatorio, que se implementaría en 2021. La mayoría de las protecciones provienen de la Ley de Trabajadores Domésticos que estipula límites en las horas de trabajo, descansos diarios obligatorios, un día libre semanal y vacaciones pagas. También aprobaron un salario mínimo no discriminatorio, a implementarse en 2021. Estas reformas se ocupan de los problemas más graves que enfrentan los trabajadores. Sin embargo, aunque estos cambios ocurrieron por ley, eso no significa que se estén implementando correctamente. Los empleadores abusivos no están siendo responsabilizados y, por lo tanto, los trabajadores siguen atrapados en la explotación.

Qatar también ha abolido las leyes que exigen que los trabajadores migrantes soliciten el permiso de sus empleadores para cambiar de trabajo o salir del país. Un consultor de diseño del Estadio Al-Wakrah dijo que «Qatar tiene leyes laborales, de salud y seguridad estrictas, y el Comité Supremo de Qatar 2022 está comprometido a garantizar que se cumplan. La seguridad en nuestros proyectos para nuestros clientes y personal es siempre nuestra prioridad número uno»³⁴. Si se implementan de manera adecuada



EN 2016, FIFA ANUNCIÓ LA CREACIÓN DE UN COMITÉ PARA MONITOREAR LAS CONDICIONES DE LOS TRABAJADORES DE QATAR EN EL MARCO DE LOS PREPARATIVOS PARA LA COPA MUNDIAL. SIN EMBARGO, EN LA PRÁCTICA AÚN QUEDA UN LARGO CAMINO POR RECORRER.

³⁰ <https://www.dohanews.co/european-parliament-puts-qatars-kafala-system-in-crosshairs/>

³¹ <https://www.dohanews.co/european-parliament-puts-qatars-kafala-system-in-crosshairs/>

³² <https://www.fifa.com/tournaments/mens/worldcup/qatar2022/news/fifa-president-announces-oversight-body-for-workers-welfare-2782174>

³³ <https://www.amnesty.org/download/Documents/MDE2232972020ENGLISH.PDF>

³⁴ <https://www.building.co.uk/news/ch2m-hill-must-act-on-qatar-2022-worker-exploitation/5061559.article?on-qatar-2022-worker-exploitation/5061559.article>



y completa, estas reformas podrían ayudar a poner fin a algunos aspectos problemáticos del sistema de patrocinio de la kafala y permitir que los trabajadores migrantes escapen de las condiciones de trabajo abusivas y busquen reparación. Además, otra medida que se ha tomado es que se han instalado oficinas en los países migrantes para informar a los trabajadores de sus derechos antes de llegar a Qatar. El trabajador tiene entonces la opción de regresar a su país si lo que le dijeron en la oficina no coincide con la realidad. Sin embargo, miles de trabajadores continúan siendo sometidos a abusos laborales³⁵.

Después de la abolición del Sistema Kafala, surgieron esperanzas de que se implementarían medidas clave para mejorar la vida de los trabajadores. Sin embargo, de acuerdo con entrevistas llevadas a cabo en 2021 por Al Jazeera³⁶, en la práctica muchas cosas no han mejorado.

«Pensaba que las nuevas leyes estaban ahí para ayudarnos. Todo lo que hice fue intentar buscar un trabajo mejor. No creo que haya cometido un delito para enfrentar estos problemas». Mujer trabajadora, de Filipinas.

Su salario era menor que el acordado en el contrato que firmó en Filipinas. Ella envió su renuncia y eso provocó enojo por parte del gerente y el patrocinador, quienes amenazaron con deportarla. Tenía un caso presentado en su contra con acusaciones falsas. Esta fue solo una de las muchas historias con matices similares que prueban que queda mucho por avanzar en Qatar en materia de derechos humanos.

Implementación débil, y falta de recursos y respaldo del gobierno

Todavía hay acciones urgentes que deben tomarse para aliviar la crisis en Qatar. Si bien se ha aprobado legislación, la implementación es muy deficiente. En primer lugar, Qatar debe tener los recursos para implementar las reformas recientes. Además, Qatar debe tener un proceso de inspección para detectar, informar y detener los abusos. Los empleadores deben rendir cuentas mediante el acceso de los trabajadores a la justicia. Además, deben «promover las voces de los trabajadores migrantes y respetar su derecho a formar sindicatos»³⁷. Estos aspectos son esenciales para promover la protección de los trabajadores domésticos migrantes.

³⁵ <https://www.amnesty.org/en/latest/news/2020/11/qatar-must-not-drop-the-ball-on-workers-rights/>

³⁶ <https://www.aljazeera.com/features/2021/3/15/labour-law-changes-are-qatars-migrant-workers-better-off>

³⁷ <https://www.amnesty.org/download/Documents/MDE2232972020ENGLISH.PDF>



Conclusión

Los abusos que enfrentan los trabajadores migrantes en Qatar no son nuevos. Qatar no quiere que los trabajadores migrantes se integren en la sociedad. Si bien ha habido cambios importantes para proteger a los trabajadores mediante la abolición del sistema Kafala, una mayor presencia de la OIT, la firma de nuevas leyes, no ha habido un gran cambio en la vida de los trabajadores migrantes. La Copa del Mundo todavía se llevará a cabo y los países seguirán participando. La Copa del Mundo ha puesto el foco en Qatar y ha provocado que algunas de sus leyes cambien, sin embargo esto no es una victoria. Tanto la FIFA como Qatar son responsables. Este evento no puede continuar sin el debido reconocimiento de las muertes y los abusos que tuvieron lugar en el proceso de preparación de la Copa Mundial.

La FIFA decidió designar a Qatar como anfitrión de la Copa del Mundo a pesar de que existía un historial previo de violaciones de derechos humanos en el país. Sin embargo, esta no es la primera vez que la FIFA no contempla esta temática. La Copa del Mundo anterior se celebró en Rusia, que tiene un peor estado de libertad global en Freedom House, que es 5 puntos más bajo que Qatar³⁸. Los eventos mundiales, como la Copa del Mundo y los Juegos Olímpicos, no deben ser organizados por países que no respeten los derechos de su propia población. La reputación de la FIFA se ve empañada al ceder el escenario una vez más a un país que viola continuamente los derechos humanos. Esto solo envalentona las acciones del gobierno. La FIFA tiene la responsabilidad de defender su valor fundamental de «la dignidad inherente y la igualdad de derechos de todas las personas afectadas por sus actividades»³⁹. No pueden ignorar que la Copa del Mundo ha causado directamente graves violaciones de derechos humanos y muertes.



LA REPUTACIÓN DE LA FIFA SE VE EMPAÑADA AL CEDER EL ESCENARIO UNA VEZ MÁS A UN PAÍS QUE VIOLA CONTINUAMENTE LOS DERECHOS HUMANOS. ESTO SOLO ENVALENTONA LAS ACCIONES DEL GOBIERNO.

³⁸ <https://freedomhouse.org/country/russia/freedom-world/2021>

³⁹ <https://www.fifa.com/social-impact/human-rights>





CADAL es una fundación privada, sin fines de lucro y a-partidaria, cuya misión es promover los derechos humanos y la solidaridad democrática internacional.

www.cadal.org

Basavilbaso 1350 piso 10º Of. 02. Buenos Aires, República Argentina.

Tel: (54-11) 4313-6599 • 4312-7743. ✉ centro@cadal.org

 [@cadal](https://twitter.com/cadal)  [fundacioncadal](https://www.instagram.com/fundacioncadal)  [cadal.org](https://www.facebook.com/cadal.org)  [cadaltv](https://www.youtube.com/cadal)